

AMMANN

行为准则





为了我们企业诚信以及员工的安全

安迈集团CEO: Hans-Christian Schneider

《我们的行为准则定义了支撑我们商业行为的道德原则。正是通过这些原则，我们希望在充满挑战的环境中成为一个有责任感的公司。服务于我们的员工，作为提供可持续和值得信赖的业绩的基础。行为准则是我们企业发展的重要支柱，并鼓励在每一个商业情况下的正确和适当行为。

行为准则的实施，为公司的持续成功提供了保证。对个人尊严和环境的尊重是富有经济远见的工作和行动的前提。我和我的员工为这个基本观念承担责任》

安迈集团董事会成员向集团所有公司发布以下行为准则：

我们的目标

安迈集团的员工在与客户、供应商、缔约方、竞争对手、行政机关、同事、上级/雇主和投资者的业务及个人关系中要以崇高的道德标准作为行为准则。

我们的原则

1. 我们尊重人权；
2. 我们遵守法律和法规；
3. 我们既不接受也不提供非法的利益；
4. 我们尊重他人的权利和尊严；
5. 对敏感数据和信息我们坚决保密；
6. 我们向部门经理通报合同伙伴或竞争对手的异常商业行为；
7. 我们全力以赴为公司尽职尽责，并保持忠诚；
8. 我们认真编制商业文件，并在处理时做到严谨、保密；
9. 我们努力保护环境；
10. 所有人都要为积极履行该行为准则做出贡献。

我们希望所有员工本着个人负责的精神接受这些原则，积极参与，确保遵守。

以下解释说明将有助于在员工的日常工作活动中遵守行为准则。

准则1

我们尊重人权

我们有责任尊重国际公认的人权。我们力求避免成为侵犯人权行为的共犯。我们不容忍在我们的商业活动和伙伴关系中出现任何形式的强迫劳动和童工。

我们遵守就业法规，特别是在职业健康和安全以及工作时间方面。禁止在工作中饮用任何酒精和药物。

工作场所的个人诚信应得到保证：我们不会容忍种族、语言、性别、年龄或任何其他形式的歧视、性骚扰、暴力或对少数群体的歧视。

无论性别如何，安迈都会根据市场情况支付工资，认可业绩。

准则2

我们遵守法律和法规

遵守法律法规是我们企业经营理念的基本原则。它是我们风险政策的重要组成部分（遵守法律）。

在不同国家法律会有所不同，并可能发生变化。但这里所阐述的基本原则仍保留其有效性和适用性。

产品安全：制造和交付产品以及所提供服务的安全性是通过行业特定的规范来进行限定和保障的（在欧洲：CE认证）。此外，我们的产品符合环境和健康保护的要求。

竞争：安迈集团支持自由的企业家精神和竞争行为。

竞争法因国家不同而有所差异。尽管存在这些差异，禁止订立有关成本和销售价格、生产份额的分配、市场及客户的协议。

我们决不针对客户产品与他人订立此类协议。同样，我们也既不接受来自第三方、现有或潜在客户的雇员在公开或私人领域的贿赂或其它的好处，也不会对提到的群体提供这样的利益。



原则 3

我们既不接受也不提供非法的利益

安迈集团崇高的道德标准要求我们的员工既不能为自己也不能为他人谋取非法利益。

因此，对于供应商、竞争对手或客户的邀请和礼物，我们必须认真审核，接受了他们的邀请或礼物是否会影响我们的独立性和行动的自由，或将违背公平的理念。如果是这样，我们将友好而坚定地予以拒绝。允许接受一次性礼品或那些带有纪念品或象征性特征的礼物，同样允许接受不违反常规的圣诞节礼物。在此，我们相信我们的员工具有健全的理智。

我们不会向客户或其他第三方提供超出正常业务范围的利益。

原则 4

我们尊重第三方的权利和尊严

尊重他人的权利和尊严是我们的基本道德价值观之一，无论是客户、同事、供应商、竞争对手还是政府。

尊重其他国家的习俗和惯例，尊重外国商业伙伴和客户的社会风俗。

原则 5

我们始终将敏感数据和信息视为机密

任何形式与个人有关的数据、商业机密和企业机密（无论是我们的或第三方的）、财务数据以及根据其性质必须机密处理的那些数据和信息都属于敏感信息。

我们只有在事先得到授权的情况下才会向第三方披露这些信息，而且只有在接受者同样有义务保密的情况下才会披露。

在与当局打交道时，我们高度透明和配合。

原则 6

对于缔约方或竞争对手不寻常的商业行为，我们将向上级部门报告

如果我们由于商业活动而面对竞争对手、缔约方、行政机关或自己的员工有不寻常的行为，我们将会向上级部门、法律服务机构和/或相应的安迈集团公司的负责人阐明此事。

原则 7

我们全力以赴为公司尽职尽责，并保持忠诚

作为安迈集团的员工，我们遵守法定的对雇主忠于职守的义务。

我们个人不要积极地参与到直接和/或间接与安迈集团进行竞争的业务中去。

如果有员工的亲属在一个与安迈集团有直接业务往来，或与安迈集团存在着可能的利益冲突的企业中任职，那么必须向上级报告。接受和履行有利于第三方的一个委托或接受得到补偿的兼职工作必须向上级部门提出申请并必须获得明确的批准。

原则 8


我们认真编制商业文件，并在处理时做到严谨、保密

普遍来说，我们按照法律规定和标准的商业惯例保存商业文件。这尤其针对保存的方式和时间。

我们避免不认真或不清楚地编制文件。禁止故意伪造文件。

所有的业务、财务和技术文件，包括以电子方式存储的数据都是商业秘密；我们会对这些数据进行保密处理。只有当对于开展业务绝对必要时，才允许把这些信息披露给第三方。

我们保护安迈集团的知识产权（专利、品牌、商标等），并确保其不受侵犯。当然，我们也尊重其他公司和企业的知识产权。

A photograph of two men in a workshop or industrial setting. The man on the left is wearing a light blue button-down shirt and a dark belt with a buckle that has the name 'ARRELL' on it. The man on the right is wearing a dark polo shirt and a watch. They are both smiling and fist-bumping each other. The background is slightly blurred, showing industrial equipment and a green safety vest.

“ 我们公司的成功是建立在
一个全球性道德的理解
和负责任的企业行动之上
的。每个员工都有执行这些
原则的责任，遵守共同的道
德价值观，这些构成了我们
公司诚信的基础。”

Hans-Christian Schneider
首席执行官



原则 9

我们为环境保护而努力

我们是一家具有环境意识的公司，致力于谨慎和周到地使用能源和自然资源。我们为尽量减少能源、水和各类化学品的消耗，以及减少排放做出了贡献。我们努力不断提高我们产品和服务的环保性能，并确保谨慎和合规地采购原材料。我们对员工进行培训并提高他们的认识，同时也鼓励我们的客户和供应商以对环境负责的方式行事。我们努力通过在经济、环境和社会方面创造一个平衡，来确保可持续性。

原则10

我们都为确保遵守本行为准则作出积极贡献

每位员工都会收到一份本行为准则的副本。管理人员必须将《行为准则》纳入其员工培训课程，并确保遵守其原则。

一般来说，遵守行为准则不会对员工有不利之处。如果出现了这样的不利之处，那么每一个员工可以得到安迈集团的支持。

每个员工不仅仅有义务在他自己的工作范围内遵守行为准则。而且还要提醒他的同事们遵守行为准则。

如果发现了违规行为，必须向上级部门或在必要时直接向首席执行官报告。同样，报告违法行为，也可以通过 codeofconduct@ammann.com 进行提交。对“揭发检举”的员工不能因此产生不利之处。安迈集团在保护个人诚信的框架内确保不对个人产生负面后果。

我们相信，信任将会是构成企业管理层和员工之间关系的基础。如果我们仍然发现违反行为准则的行为，其将受到处罚。

此准则于2023年1月由董事会批准并开始执行。

Ammann Switzerland Ltd, Eisenbahnstrasse 25, 4901 Langenthal, Phone +41 62 916 61 61, www.ammann.com
GHR-3089-00-CN | © Ammann Group